



**TÜRK ENERJİ-SEN**  
ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMET KOLU KAMU ÇALIŞANLARI  
**7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME**  
**TALEP VE TEKLİFLERİ**

TÜRK ENERJİ-SEN GENEL MERKEZİ  
ANKARA 2023

## **TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ**

### **A-GENEL TALEPLER:**

1- Memur ve sözleşmeli personelin maaşlarına 2024-2025 yıllarında uygulanacak zam oranlarına ilişkin talebimiz, Konfederasyonumuzun talebi doğrultusunda olacaktır.

2- Memur maaş artışının enflasyonun altında kalması halinde, enflasyon farkı kadar ilave artış yapılması, enflasyon farkının ise TÜFE'nin maaşlara yapılan oransal artışların üzerine çıktığı aydan itibaren ödenmesi ve refah payı (en az 3 puan) ile önceki sözleşme dönemlerinden doğan enflasyon farkı kayıplarımız için ek zam verilmesi,

3- Memurlara yapılan ek ödemelerin aynı oranda memur emeklilerine de yapılarak emekli maaşlarının yeniden düzenlenmesi,

4- Emekli ikramiyelerinin Özel Hizmet Tazminatı ve Ek Ödeme oranları dikkate alınarak yeniden düzenlenmesi,

5- Memurlara grev hakkının verilmesi için gerekli anayasal ve yasal düzenlemelerin yapılması,

6- 657 sayılı DMK'nın ve 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları yasasının ilgili maddelerinde değişiklikler yapılarak Kamu Görevlilerine siyasete katılma hakkının verilmesi hususunda düzenleme yapılması,

7- Aile ve Çocuk yardımı ile Doğum yardımı gösterge rakamlarının yükseltilerek artırılması,

8- Sendika üyesi memurlara ödenen Toplu Sözleşme Priminin aylık 3000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpılması sonucu bulunacak tutar üzerinden her ay ödenmesi,

9- Vergi dilimlerinde yeniden yasal düzenleme yapılarak kamu görevlilerinin vergi diliminin %15 de sabitlenmesi,

10- Kamu görevlilerinin (Memur, sözleşmeli personel ve her statüdeki çalışanların) harcırah ve yolluklarının günün şartlarına göre 2024 yılı ocak ayından itibaren geçerli olmak üzere 5 katına çıkarılması ve memur maaş katsayısına endekslenmesi ve Harcırah Kanununda geçen memuriyet mahalli tanımının da yeniden düzenlenmesi,

11- Memurlara verilen mesai ücretlerinin yeniden düzenlenmesi, memurlara ödenecek mesai saat ücretinin, normal çalışma zamanlarında bir saate denk gelen brüt ücretinden az olmamak üzere yeniden tespit edilmesi ve hafta sonu ve resmi tatil günlerinde mesailerin bir kat fazla olarak ödenmesi,

12- Memur ve sözleşmeli personele yılda 2 defa dini bayramlardan önce asgari ücret tutarında ikramiye verilmesi,

13- Şehit yakını ve gazilerin maaşlarına yapılacak düzenleme ile % 10 oranında artış yapılması,

14- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının kurumlar tarafından en geç 2 yılda bir yapılması için gerekli mevzuat değişikliğinin yapılması ve mecburi hale getirilmesi,

15- Lojmanda oturmayan memurlara kira yardımı yapılması

16- Kurumlarda Mühendis mimar ve teknik hizmetler sınıfında çalışan personele Risk ve Sorumluluk zammı, Teknik Hizmetler Tazminatı ödenmesi ve Ek ödeme oranlarının artırılması,

17- 657 sayılı DMK'nın memurların iş güvencesi muhafaza edilerek güncellenmesi,

18- 4688 sayılı Kanunun güncellenmesi ve hizmet kolu toplu sözleşme görüşmelerine, Toplu sözleşme masasında temsil edilen sendikaların katılımının sağlanması,

19- Kıdem aylığında 25 yıl sınırının kaldırılması ve gösterge rakamının artırılması,

20- Engelli kamu görevlilerine 5 yılda 1 derece verilmesi ve emekliye ayrılmaları durumunda ikramiyelerinin 25 yıl üzerinden hesaplanması,

### **B-HİZMET KOLU GENEL TALEPLERİ:**

1- Uygulamada 657 sayılı Devlet memurları Kanununun 211. Maddesi gereğince memurlara verilen giyecek yardımı ile toplu sözleşme hükümleri gereğince verilen koruyucu giyim malzemesi birbirine karıştırılmaktadır. Giyecek yardımının kapsamı, miktarları ve bedelleri günün şartlarına göre sendikalar ile birlikte belirlenerek, bu yardımın kurumlarda çalışan tüm memurlara idari hizmetler sınıfı ve teknik hizmetler sınıfı ayrımı yapılmadan ve koruyucu giyim malzemesi ile karıştırılmadan nakit olarak verilmesi,

2- Yiyecek Yardım Yönetmeliğinin yeniden düzenlenerek hizmet kolu çalışanlarına yardımının nakit olarak yapılması,

3- Fabrika veya İmalat tesislerinde çalışanlar ile vardiyalı çalışan memur ve sözleşmeli personele bedelsiz yemek verilerek kurumlarda aynı ortamda çalışan işçiler ile memurlar arasındaki adaletsizliğin ortadan kaldırılması,

4- Merkez ve taşra teşkilatlarında Memurlara işe geliş ve gidişlerinde servis sağlanması veya ulaşım yardımı verilmesi,

5- Lojmanda İkamet etmeyen memur ve sözleşmeli personele kira yardımı yapılması,

6- Memurların yıllık izinlerinin işgünü esasına göre düzenlenmesi (cumartesi, pazar ve resmi tatil günlerinin izin süresi içinde hesaplanmaması),

7- Mevcut mahkeme kararları da göz önüne alınarak Ticaret Meslek Lisesi mezunlarına teknisyen kadrosu verilebilmesi için mevzuatta gerekli düzenlemenin yapılması,

8- Bu hizmet kolunda GİH sınıfında çalışan memurların % 42 olan Ek Ödeme oranlarının ve Özel Hizmet Tazminatlarının iki katına çıkarılması,

9- Bu hizmet kolunda vardiyalı olarak çalışan personele brüt maaş tutarının % 10'u kadar vardiya zammı ödenmesi,

10- Bu hizmet kolunda Koruma ve Güvenlik görevlisi olarak çalışan ve silah taşıyan personele brüt maaş tutarının % 10'u kadar silah tazminatı ödenmesi,

11- Şef kadrosunda çalışan personelin ek ödemelerinin 20 puan artırılarak ödenmesi,

12- Bu hizmet kolunda çalışan mühendisler ücret bazında yıllar içerisinde oluşmuş kayıplarını telafi etmek için 200 puan ek ödeme artışı yapılması,

13- Mühendisler yaptıkları işlerin niteliğine göre miktarı en az ek ödeme kadar olmak üzere risk ve sorumluluk zammı verilmesi,

14- Mühendisler verilecek ek ödeme artışlarının kademeli olarak, tekniker, teknisyen gibi diğer teknik personele ve GİH sınıfında bulunan memurlara da verilmesi,

15- Kamu hizmetinde 10 yılını dolduran mühendisler uzman mühendis ünvanı verilmesi ve Ek ödemelerinin 20 puan artırılarak ödenmesi,

16- Bu hizmet kolunda çalışan avukatların ek ödeme oranlarının iki katına çıkarılması,

17- Bu hizmet kolunda çalışan avukatların Vekalet ücretlerinin limitlerinin üç katına çıkarılması,

18- Memurların bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin tedavileri esnasında memurun refakatçi olmasını sağlayan düzenleme yapılması, Mevzuat gereği kapsam dahilinde yer alan aile fertlerinin tedavi kurumlarına gidiş gelişlerinde bakmakla yükümlü olan memurun gidiş geliş süresi zarfında kurumlarınca idari izinli sayılması, (Vizite Kağıdı uygulaması kalktıktan sonra memurun kısa süreli refakatini sağlayacak düzenleme yapılmadığı için, bu konuda farklı uygulamalar yapılmaktadır)

19- Hizmet kolumuzda yer alan kurumlarda meydana gelen iş kazalarından dolayı işverence ödenmeyen iş kazası tazminatlarının (personeler rücu ettirilen), işveren tarafından karşılanmasının sağlanması veya işverence araç, bina ve iş makineleri için yaptırılan hasar, yangın sigortasına benzer bir şekilde söz konusu personel için Mesleki Sorumluluk sigortası yapılması,

20- Kiralık araç ve resmi araçların öncelikli olarak KASKO yaptırılabilmesi için gerekli mevzuat değişikliğinin yapılması, bu düzenleme yapıncaya kadar da kaza durumunda oluşan maddi hasarların kurumlar tarafından karşılanması,

21- Mali risk taşıyan görevlerde çalışan personelin karşılaşacağı maddi kayıpların karşılanabilmesi için Mali Sorumluluk Sigortası yapılması,

22- Kadın kamu görevlilerinin doğum öncesi ve sonrası izin sürelerinin artırılması ve ilave mali ve sosyal hakların sağlanması,

23- Hizmet kolumuzda yer alan Kurumlarda karı-koca çalışan memurların hastalanmaları esnasında birbirlerine refakatçi olma imkanı sağlanması,

24- Hizmet kolumuzda yer alan kurumların Taşra birimlerine ait lojmanların hizmet evine çevrilmesinin sağlanması,

25- Hizmet kolumuzda yer alan kurum ve kuruluşların tamamında Kreş açma zorunluluğunun getirilmesi veya personele kreş yardımı yapılması,

26- Bakanlık merkezi ile bağlı ve ilgili kuruluşlarda görev yapan 399 Sayılı KHK'ya tabi sözleşmeli personelin aynı bakanlık içinde kurum değişikliği yapmasında kolaylık sağlanarak aile bütünlüğünün ve mağduriyetlerinin giderilmesi,

27- Memur ve sözleşmeli personelden üst öğrenim okuyan personele haftada 1 gün eğitim izni verilmesi,

28- Memur ve sözleşmeli personelin öğrenim gören her çocuk için belge ibraz etmek şartı ile Eylül ve Şubat ayında ödenmek üzere;

-İlköğretim ve Ortaokul öğrencileri için 1.000 TL, Lise ve dengi okul öğrencileri için 2.000 TL, Yüksekokul ve Üniversite öğrencileri için (okulun normal eğitim süre ile sınırlı olmak üzere) 3.000 TL Tutarında öğrenim yardımı yapılması,

29- Kendisi evlenen memura 2 maaş ve çocuğu evlenen memura 1 maaş evlilik yardımı yapılması,

30- 657 sayılı kanununun 208. Maddesi kapsamında ölüm yardımından faydalananlara herhangi bir kesinti olmaksızın (ek gösterge dahil) en yüksek devlet memuru aylığının 2 katı tutarında ölüm yardımı ödeneği verilmesi,

31- Herhangi bir nedenden dolayı (özelleştirme, eğitim tamamlama, kurum değiştirme vb) kadro unvanı değişen personelin denk bir kadronun münhal olması durumunda bu kadroya atanması yasal hale getirilerek kurum inisiyatifine bırakılmaması,

32- Atölye, Fabrika, Yüksek Gerilim, Maden Ocakları, Laboratuvar v.b gibi parlayıcı, patlayıcı, gazlı, tozlu, tehlikeli yoğun emek gerektiren işyerlerinde görev yapan personele **"Tehlike sınıfı zammı"** ödenmesi,

33- Atölye, Fabrika, Yüksek Gerilim, Maden Ocakları, Laboratuvar, Evsel ve Endüstriyel atık su arıtma tesisleri v.b gibi parlayıcı, patlayıcı, gazlı, tozlu, tehlikeli yoğun emek gerektiren işyerlerinde görev yapan personele **"fiili hizmet zammı"** verilmesi,

34- Taşrada çalışan personelin veriminin ve sürekliliğinin sağlanması ve taşrada çalışmanın cazip hale gelmesi açısından; yapılan işin muhteviyatına göre taşra tazminatı verilmesi,

35- İSG ücretleri ile ilgili olarak; 'İSG katip sözleşmesi yapılan' iş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilen (A sınıfı, B sınıfı ve C sınıfı ) İş Güvenliği Uzmanı memur personele; Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca o yıl için belirlenen tarife üzerinden İSG ücretlerinin TL/saat olarak ödenmesi,

36- Bu hizmet Kolu çalışanlarından;

10 yılını dolduran memur ve sözleşmeli personele bir aylık,  
15 yılını dolduran memur ve sözleşmeli personele iki aylık,  
20 yılını dolduran memur ve sözleşmeli personele üç aylık,  
25 yılını dolduran memur ve sözleşmeli personele dört aylık,  
Maaş tutarında hizmet ikramiyesi verilmesi,

### **C-KİT PERSONELLERİ İLE İLGİLİ TALEPLER:**

1- I sayılı cetvelde görev yapan müdür, müdür yardımcısı ve Başuzmanların 666 sayılı KHK ile kaldırılan haklarının iadesi yönünde yeni bir düzenleme yapılması,

2- KİT' lerde II sayılı cetvele tabi olarak görev yapan idari personel ile teknik personelin ek ödeme oranlarının artırılması ve yeniden düzenlenmesi,

3- Hukuki düzenlemeye müteakiben kurumlarda yakın iller arasında kalan iş yerlerinde çalışanların ikametleri dikkate alınarak servis hizmetlerinden faydalanmaları sağlanarak mağduriyetlerinin ortadan kaldırılması,

4- KİT'lerde görev yapan memur ve sözleşmeli personele üretim primi verilmesi,

5- Üst öğrenim yapmış ancak unvan değişikliği sınavı nedeniyle ataması yapılamayan KİT personeline üst öğrenim ücretinin verilmesi,

6- 399 sayılı KHK' ye tabi çalışanlara vekâlet ücreti ödenmediğinden uzun süreli vekâlet ve görevlendirmeler nedeniyle personel mağdur edilmektedir. Mevzuat gereğince asaleten görev yapmaya haiz olmayanların vekaleten de görevlendirilmemesi, zorunlu hallerde vekaleten görev yapanlara vekalet ücretinin ödenmesi hususunda düzenleme yapılması,

7- 399 sayılı KHK' nin 26. Maddesi yeniden düzenlenerek, unvanları aynı olan personele aynı miktarda temel ücret ödenmesi şeklinde değiştirilmesi,

8- KİT' lerde II sayılı cetvelde görev yapan personelin diğer Kamu kurum ve kuruluşlara nakil edilmesine imkan sağlayan düzenlemenin yapılması,

9- KİT'lerde İşçi ve memur personelin birlikte ürettiği hizmet ve ürünlerden, memur ve sözleşmeli personele de bedelsiz ürün verilmesinin sağlanması,

10- Memur ve sözleşmeli personelin yıllık izinlerinin işgünü esasına göre düzenlenmesi (cumartesi, pazar ve resmi tatil günlerinin izin süresinden çıkarılması), ve kurumca kullandırılmayan izinlerin, kişilerin maaşları esas alınarak ücretlerinin ödenmesi,

### **D- KURUMSAL TALEPLER:**

1- Bu hizmet kolunda yer alan kurumların merkez teşkilatlarında çalışan personeller ile özel düzenleme yapılmayan çalışanların ek ödemelerinin 30 puan artırılması,

2- ÇAYKUR Genel Müdürlüğü ve Bağlı işyerlerinde çalışan 399 sayılı KHK'ye tabi çalışan İl. Sayılı cetveldeki sözleşmeli personelin maaşlarının diğer KİT'lerde çalışan yine 399 sayılı KHK'ye tabi İl. Sayılı cetveldeki sözleşmeli personelin maaşlarıyla aynı seviyeye çıkarılması, ÇAYKUR Genel Müdürlüğü ve Bağlı işyerlerinde çalışan 399 sayılı KHK'ye tabi çalışan sözleşmeli personelin maaşları diğer KİT'lerde çalışan yine 399 sayılı KHK'ye tabi personelin maaşlarıyla kıyaslandığında unvanlara göre % 9 ile % 33 oranında düşük olduğu görülecektir. İlgili kurum çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi için gerekli çalışmanın yapılması,

3- Elektrikğin üretimi, iletimi ve dağıtımı ile ilgili olan DSİ, TEDAŞ, EÜAŞ ve TEİAŞ Genel Müdürlüklerinde ve bağlı Taşra birimlerinde görev yapan kamu görevlilerine (bekâr lojmanlarında kalanlar dâhil) ayda 120 kw/saat hesabıyla elektrik enerjisi bedeli yılda iki defada (Ağustos ve Şubat aylarında) ödeme tarihindeki müşteri satış tarifesi üzerinden karşılığı net olarak Elektrik yardımı ödemesinin yapılması,

4- TEİAŞ'ın iletim tarifesinin % 0,5 (bindebeş)'i oranında belirlenen iletim ek ücretlerinin, her ay hesaplanarak Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu hesabına yatırılmak suretiyle ödendiği şekilde, aynı oranda ve şartlarda İletim sisteminin asıl sahibi ve işletmecisi TEİAŞ personeline de "Elektrik İletim Tazminatı" adı altında bir ödemenin yapılması,

5- TEİAŞ yük tevzi birimlerinde görev yapan vardiyalı personele öncelikli lojman tahsis edilmesi, lojmanda oturma imkânı bulunmayanlara ise, işe gidiş ve dönüşlerinde kullanılmak üzere hizmet aracı tahsis edilmesi,

6- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında piyasa denetmeni ve ölçü ayar memuru olarak görev yapan personelin Ek Ödemelerinin 20 puan artırılarak mağduriyetlerinin giderilmesi, Bu ödemenin Denetim işleri ile görevlendirilen diğer personele de aynı şekilde yapılması,

7- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında görev yapan EPDK denetçilerinin harcırahlarının ve konaklama, barınma şartlarının Teftiş Kurulu Denetçilerinde olduğu gibi düzenlenmesi,

8- Sanayi ve Teknoloji İl müdürlükleri tarafından yapılan hizmetlerden sağlanan gelirlerin bir bölümünün personele ödenmesi hususunda düzenleme yapılması,

9- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı çalışanlarından Denetçi Kimlik Kartı olup bu görevde çalışan personele Denetçi unvanı verilmesi hususunda düzenleme yapılması,

10- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve taşra teşkilatlarında göreve çıkan memur personele araç kullandırılma mecburiyetinin kaldırılması,

11- DSİ'de görev yapan personellere ek ödemelerinin 50 puan artırılması suretiyle Hidroelektrik Enerji Tazminatı verilmesi,

12- DSİ taşra birimlerinde taşkınla mücadele eden personele yılın yedi ayında Taşkın Tazminatı ödenmesi,

13- ÇAYKUR Genel Müdürlüğü ve aynı uygulamanın yapıldığı diğer kurumlarda 24 saat nöbet tutan personele, nöbet karşılığında 1 gün izin verilmektedir. Bu uygulama 657 sayılı

DMK'nın 178. Maddesine aykırıdır. Bunun yerine 2 gün nöbet izini verilmesi veya ücretinin ödenmesi,

**14-** KOSGEB'de KOBİ Uzman Yardımcısı olarak görev yapan personelin, KOBİ Uzmanlığına geçiş için gerekli yabancı dil puanı 70' ten 60'a indirilmesi, (Bu puan, doğrudan yurt içindeki KOBİ'lere yönelik faaliyet gösteren bir kurum için yüksek olduğundan mağduriyetlere neden olmaktadır.)

**15-** KOSGEB' in 2012 yılı öncesinde göreve başlayan personelin maaş hesabında yer alan "Yöre Faktörü" nün adaletli bir şekilde güncellenmesi, bazı illerdeki puan düşüklükleri adaletli bir istatistiki yaklaşım ile giderilmesi,

**16-** KOSGEB ve TSE çalışanlarından 2012 yılı ve sonraki yıllarda göreve başlayan 666 KHK mağduru personeller, aynı işi yaptığı diğer personelden daha az maaş almaktadır. Aynı işi yapanların farklı şekilde ücretlendirilmesi adalet duygusunu yıpratmakta ve iş barışına zarar vermektedir. Bu nedenle "Eşit işe eşit ücret" ilkesi gereği mevzuatta düzenleme yapılarak maaşların dengelenmesi,

**17-** TSE temsilciliklerinde ve Bölge Koordinatörlüklerinde muhasebe birimlerinde çalışan personele Mali Sorumluluk Tazminatı verilmesi,

**18-** TSE çalışanlarının 40 saat olan mazeret izinlerinin 80 saate çıkarılması,

**19-** MAPEG Genel Müdürlüğünde görev yapan Yeraltı Maden Uzmanlarına aylık 8000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda, Yerüstü Uzmanlarına aylık 4000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılması,

**20-** MAPEG Genel Müdürlüğünde görev yapan ve araziye çıkan Yeraltı Maden Uzmanları ile GİH sınıfında çalışan personele gerekli düzenleme yapılarak arazi tazminatı ödenmesi,

**21-** MAPEG'de görev yapan Yeraltı Uzmanlarının, yeraltında denetim yaptıkları günler için sigorta primlerinin yeraltı (35A) maddesine göre yatırılması,

**22-** MAPEG çalışanlarına Maden Kanununun 35. Maddesine göre iki kat olarak ödenen harcırahların üç katına çıkarılması,

**23-** MTA ve MAPEG Genel Müdürlüğü personeline aylık 4000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda maden tazminatı verilmesi,

**24-** MTA Genel Müdürlüğünde şantiyelerde çalışan personelden şantiyede çalıştığı sürelerde yiyecek ücretinin alınmaması,

**25-** Türk Patent ve Marka Kurumunda Döner Sermaye kurulması için gerekli mevzuatın oluşturularak Kurum gelirlerinden çalışanlara döner sermaye ödemesi yapılması,

**26-** Akaryakıt İkmal ve Nato Pol Tesisleri İşletme Başkanlığı pompa istasyonlarında görev yapan personele silah ruhsatı verilmesi,



27- Akaryakıt İkmal ve Nato Pol Tesisleri İşletme Başkanlığı personeline Fiili Hizmet zammı (Yıpranma) verilmesi.

28- Akaryakıt İkmal ve Nato Pol Tesisleri İşletme Başkanlığı pompa istasyonlarında görev yapan personelin günde 7,5 saatten, haftada 45 saatten fazla çalıştırılmaması.

29- Kapanan Şeker fabrikalarında kalan kurum personellerin servis ve yemek ile ilgili mağduriyetlerinin giderilmesi,

30- Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu (TENMAK) ile Nükleer Düzenleme Kurumunda (NDK) görev yapan personele Nükleer Enerji Tazminatı ve radyasyona maruz kalan personele Radyasyon Tazminatı verilmesi

31- TKİ, TTK ve EÜAŞ' taki kömür üretiminde, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bor İşletme Müdürlüklerinde işçilerle birlikte üretimde çalışanlara üretim teşvik primi verilmesi,

32- Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan memur personele bir önceki yılın İhracat hasılatından İdare tarafından belirlenecek oranda İhracat Primi verilmesi.

33- Eti maden işletmelerinde; Kadrolu veya Hizmet alımı işçisi çalıştıran birimlerde; İşveren vekili konumunda olan, işçilerin sevk ve idaresinden sorumlu personele ve Kontrol Teşkilatı Görevlilerine Mesleki Sorumluluk Sigortası yapılması ve sigorta bedelinin Kurum tarafından ödenip; Personelden sigorta bedeli adı altında herhangi bir ücret kesintisi yapılmaması,

#### **E- DİĞER TALEPLER:**

1- 4046 Sayılı özelleştirme kanunu gereği KİT'lerde 1. Sayılı cetvelde çalışan Müdür, Daire Başkanı, Genel Md. Yrd., Genel Müdür, vb. kadrolarda çalışanlar ve ayrıca 06.04.2011 tarih ve 635 sayılı KHK ile oluşturulan Bakanlık İl Müdürlüklerindeki İl Müdür Yardımcıları Araştırmacı olarak atanmışlardır. Araştırmacıların ÖHT % 60, Ek ödeme oranı %120'dir. Yaptığı işler ve uygulanmakta olan Disiplin Amirleri Yönetmeliği'nde belirtilen hiyerarşik sıralamaya göre özlük haklarının en az şube Müdürlüğü seviyesine çıkarılarak mağduriyetlerinin giderilmesi,

2- Hizmet kolumuzda yer alan kurum ve kuruluşlarda görev yapan doktor ve sağlık çalışanlarının Sağlık Hizmetleri sınıfına alınarak, maaşlarının Sağlık Bakanlığı'nda görev yapan emsal doktor ve sağlık çalışanlarıyla eşitlenmesi,

3- Hizmet kolumuzda yer alan kurum ve kuruluşlarda memur ve işçilerin birlikte görev yaptığı birimlerde imza yetkili ve sorumlu kişinin memur olması, Kamu görevlilerinin, kadroları dışında çalıştırılmasının önüne geçilmesi ve memurlar tarafından yapılması gereken işlerin yalnızca memurlar eliyle gördürülmesi,

4- Kamu kurumlarında işçi olarak çalışmakta iken memur veya sözleşmeli statüye geçenlerin işçilikteki sürelerine ait emekli ikramiyelerinin ödenmesi için 5434 sayılı kanunun 89. Maddesinde düzenleme yapılması, işçilikteki sürelerinin kıdem aylıklarına ve SGK'ca intibaklarında değerlendirilerek mağduriyetlerinin giderilmesinin sağlanması,

5- 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında istihdam edilen personelin bir defaya mahsus olmak üzere mezun oldukları bölüme göre uygun kadroya atanmasının mecburi hale getirilmesi,

6- Mesleğe girişte Kamu Kurum ve Kuruluşlarında mülakatın kaldırılması, görevde yükselme ve unvan değişikliğini düzenleyen çerçeve yönetmelikte yer alan sözlü sınav vs ibarelerin kaldırılması, genel düzenlemeye bağlı olarak tüm kamu kurum ve kuruluşları görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliklerindeki sözlü sınav, uygulamalı sınav ve bu anlama gelecek ibarelerin kaldırılması, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının merkezi bir şekilde 2 yılda bir yapılmasının sağlanması, sınavlarda 70 puan alarak başarılı olanların, münhal kadro oldukça atamalarının yapılarak mağduriyetlerinin önlenmesi,

7- Kamu görevlileri emeklilerine de aile ve çocuk yardımının verilmesi,

8- KPSS ile sözleşmeli olarak atanan memurların, diğer bir atama döneminde başka bir kurumu kazanması durumunda, eski kurumundan istifa etmeden muvafakatla yeni kuruma geçişinin sağlanması için kanuni düzenleme yapılması,

9- Genel İdari Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler sınıfında çalışanların görev tanımlarının yapılması ve yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personelin öğrenim durumlarına göre Diğer hizmet sınıflarına bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız atamalarının sağlanması,

10- Personel mevzuatıyla ilgili konularda alınan olumlu mahkeme kararlarının tekrar dava açılmasına gerek kalmadan diğer personel için de uygulanması hususunda yasal düzenlemenin yapılması,

11- Tüm uzman ve uzman yardımcılarının eşdeğer statüde değerlendirilerek mali ve sosyal haklarının eşitlenmesi yönünde düzenleme yapılması,

12- Sendika ve şubelerin aylıksız izne ayrılmayan Şube Başkanlarının 4688 Sayılı Kanununun 18. Maddesi doğrultusunda haftada 5 gün izinli sayılması, ayrıca 4688 sayılı kanunda tanımlanan İl, İlçe, İşyeri sendika ve Sendika işyeri temsilcilerinin haftada 1 gün izinli sayılması,

13- Sendikaların Yönetim, Denetim ve Disiplinin Kurulu üyeleri ile işyeri temsilcilerinin bağımsız bir sendikacılık yapabilmesi için; sendikal güvencelerinin (Yer değişimi, tayin, disiplin cezaları) koruma altına alınarak yöneticilerin keyfiyetine bırakılmaması,

## **F-ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARINA İLİŞKİN TALEPLER:**

1- 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkındaki Kanunun 22' nci maddesine göre yapılan personel nakillerinde, nakle tabi tutulan personelin Devlet Personel Başkanlığına bildirim tarihlerinin yıl içinde farklılıklar göstermesi nedeniyle, Vergi Usul Kanunu uyarınca yapılan vergi oranlarındaki artış fark tazminatına esas tutulan ücreti düşürmektedir. Bu mağduriyetin giderilmesi için nakle tabi tutulan personelin Ocak ayı başındaki maaşlarına yıl içinde yapılacak artışlar eklenerek belirlenecek rakamın baz alınması,

2- Özelleştirme Uygulamaları kapsamındaki kuruluşlarda görev yapan personelden, devir aşamasında özelleşen kurumunda çalışmayı tercih edenlere, 2 yıl süre ile iş güvencesi sağlanması ve bu süre içinde çalışanın isteği halinde Devlet Personel Başkanlığı'nca başka kurumlara nakledilme hakkının verilmesi,

3- 4046 Sayılı Özelleştirme Uygulamaları hakkındaki kanun doğrultusunda kurumu devredildikten sonra Devlet Personel Başkanlığı kanalıyla diğer kurumlara atanacak personelin atanacağı il ve kurumlardaki durumuna uygun boş kadroları bilgisayar ortamında görüp tercih yapabilmesi için gerekli düzenlemenin yapılması,

4- Özelleştirilen kurumlardaki çalışanların diğer kurumlara dağıtımında mutlaka sendikaların temsilci bulundurulmasına imkân sağlanması,

5- Özelleştirme Uygulamaları kapsamındaki kuruluşlarda görev yapan; Sendika üyesi, Sendika ve şube yöneticilerinin aynı hizmet kolunda bulunan bir kuruma atamasının yapılması için gerekli düzenlemenin yapılması,

6- Daha önceki yıllarda karar altına alınan ancak hala uygulanmayan konulardan olan; 4046 sayılı Kanununun 22. maddesi gereğince Araştırmacı olarak nakledilecek personelin, görevde yükselme mahiyetinde olmamak kaydıyla atama teklifi yapılacak kamu kurum ve kuruluşlarınca talep edilmesi halinde bu talep çerçevesinde atama yapılabilmesinin mümkün hale getirilmesi için kanuni düzenleme yapılmalıdır.

## **G- 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME İLE KARARLAŞTIRILAN HUSUSLAR:**

### **Koruyucu giyim malzemesi**

**MADDE 1-** (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmek üzere koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve kurumdaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

### **Ücretsiz okul servisi**

**MADDE 2-** (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları kurumun mevcut bulunan okul servislerinden ücretsiz olarak yararlandırılır. Servis bulunmayan yerlerde ise okul servisi tahsisi yapılır.

### **Ücretsiz sosyal servis**

**MADDE 3-** (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertleri mevcut servislerden ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar kurum yetkilileri ile bu kurumdaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

### **MTA kamplarında ve araştırma gemilerinde görev yapan personele yemek yardımı**

**MADDE 4-** (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri yemek servisinden ücretsiz olarak yararlandırılır.

(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda ücretsiz yemek verilir.

#### **TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinde çalışan teknik personele ilave ücret verilmesi**

**MADDE 5-** (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzii Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

#### **Vardiya servisi**

**MADDE 6-** (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

#### **ÇAYKUR kampanya primi**

**MADDE 7-** (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda 6 (altı) ayı geçmemek üzere her ay 4000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kampanya primi ödenir.

#### **TKİ ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlükleri personeline servis hizmeti**

**MADDE 8-** (1) TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan İşletmelerinde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dahil) ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

#### **TEİAŞ canlı hat bakımı kapsamında uçuşlara katılanlara ilave ücret verilmesi**

**MADDE 9-** (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

#### **TEİAŞ canlı bakım birimlerinde çalışanlara ilave ücret verilmesi**

**MADDE 10-** (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım birimlerinde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

## **Yüksek gerilim ilave ödemesi**

**MADDE 11-** TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ Genel Müdürlüklerinde ve bağlı Taşra birimlerinde görev yapan kamu görevlilerinden; Teknik Hizmetler sınıfında çalışan personel ile bunlardan müdür ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlara taban aylık katsayısının 600 ile çarpılması sonucu bulunacak tutarda, diğer personele ise taban aylık katsayısının 200 ile çarpılması sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu suretle ödenecek miktarlar, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

## **DSİ projelerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti**

**MADDE 12-** (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün;

a) Ilısu Projesi 16. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,

b) 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,

c) a ve b bentleri dışındaki diğer Bölge Müdürlüklerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında, fazla çalışma ücreti ödenir.

## **Bazı EÜAŞ personeline ek ödeme**

**MADDE 13-** (1) Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya, Ermenek, Gezende, Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan B Termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan A Termik Santrali ile Afşin Elbistan Linyitleri Takip ve Koordinasyon İşletme Müdürlüklerinde, Doğu Karadeniz ve Yöresi, Hirfanlı ve Yöresi, Ilısu, Obruk, Berke, 18 Mart Çan Termik, Çayırhan Termik ve Çayırhan Linyit işletme müdürlüklerinde görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

## **Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik**

**MADDE 14-** (1) Bu hizmet kolunda yer alan Kurumlarda arazi ve inceleme faaliyetleri ile ilgili olarak memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

## **Şeker fabrikaları kampanya primi**

**MADDE 15-** (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda 6 (altı) ayı geçmemek üzere her ay 4000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kampanya primi ödenir.

## **Lojmandan faydalanma**

**MADDE 16-** (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan EÜAŞ, ETİMADEN ve Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüklerinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerine göre istihdam edilen personel; anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

### **Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı**

**MADDE 17-** (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı taşra teşkilatı ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 800 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

### **ETİ MADEN personeline ilave ödeme**

**MADDE 18-** (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün; Bandırma İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir. Kırka, Emet, Bigadiç ve Beylikova İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

### **TKİ personeline ilave ödeme**

**MADDE 19-** (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 4000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme yeraltında çalışan personele her ay 8000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.

### **TTK personeline ilave ödeme**

**MADDE 20-** (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay 4000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme yeraltında çalışan personele her ay 8000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.

### **DSİ personeline fazla çalışma ücreti**

**MADDE 21-** (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatına dahil kadro veya pozisyonlarında bulunan personelden; tabii afetlerde fiilen çalışanlara, bir takvim yılında 250 saati geçmemek ve yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak üzere fazla çalışma ücreti ödenir.

### **Fazla çalışma ücreti**

**MADDE 22-** (1) Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı, EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ genel müdürlüklerinin taşra teşkilatında istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelden resmi ve dini bayram günlerinde görev yapanlara fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

#### **Araç kullananlara ilave ücret**

**MADDE 23-** (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TEİAŞ, MAPEG ve bu hizmet kolunda yer alan diğer kurum ve kuruluşlarda görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık 2000 TL'yi geçmemek üzere araç kullanılarak görev yapılan her gün için 100 TL ücret ödenir.

#### **Türk Standardları Enstitüsü personeline ilave ücret**

**MADDE 24-** (1) Türk Standardları Enstitüsünde istihdam edilen personele; uygunluk değerlendirme faaliyetleri kapsamında Enstitü tarafından belirlenen standart görevlerinin üzerinde sonuçlandırdığı işlemler için ayda 5000 TL'yi geçmemek üzere Enstitü tarafından belirlenen kriterlere göre ücret ödenir.

#### **Ek ödeme**

**Madde 25-** (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında ilgili mevzuatı uyarınca yürütülen kontrol ve denetim faaliyetlerinde görevlendirilen ve denetçi belgesine sahip olanlardan;

(a) Teknik hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunan personel ile

(b) Aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli teknik personelin

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

#### **KOSGEB İlave ödeme**

**Madde 26-** (1) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatında istihdam edilen personele her ay 4000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

#### **MTA personeline ilave ödeme**

**Madde 27-** (1) Maden ve Tetkik Arama Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerininin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

#### **Akaryakıt İkmal ve NATO POL çalışanlarına ilave ödeme**

**Madde 28-** (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

#### **TENMAK personeline ilave ödeme**

**Madde 29-** (1) Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumunda istihdam edilen kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

#### **Hizmet tahsisli konutlar**

**Madde 30-** (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Çan ve Tunçbilek'te bulunan kamu konutları ile kontrol müdürlükleri, Türk Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğünde bulunan Van Erciş Şeker Fabrikası, Elazığ ve Çarşamba Şeker Fabrikaları ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Kırka Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

